

Distr.: General  
9 March 2020  
Arabic  
Original: English

المجلس



الدورة السادسة والعشرون

دورة المجلس، الجزء الأول

كينغستون، 24 شباط/فبراير - 6 آذار/مارس 2020

البند 13 من جدول الأعمال

تقرير رئيسة اللجنة القانونية والتقنية عن أعمال

اللجنة في دورتها السادسة والعشرين

## تقرير رئيسة اللجنة القانونية والتقنية عن أعمال اللجنة في الجزء الأول من دورتها السادسة والعشرين

### أولاً - مقدمة

- 1 - عُقد الجزء الأول من الدورة السادسة والعشرين للجنة القانونية والتقنية للسلطة الدولية لقاع البحار في الفترة من 24 شباط/فبراير إلى 6 آذار/مارس 2020.
- 2 - وحضر الجلسات عشرون عضواً من أعضاء اللجنة. ولم يتمكن ما مجموعه ثمانية أعضاء من البلدان النامية من المشاركة بسبب نقص الدعم المالي المقدم من صندوق التبرعات الاستثمارية، الذي سجّل عجزاً. ولم يتمكن عضوان من الحضور لأسباب طبية أو لأسباب أخرى. إلا أن عدة أعضاء تمكنوا من المساهمة عن طريق البريد الإلكتروني.

### ثانياً - أنشطة المتعاقدين

#### ألف - حالة عقود الاستكشاف والمسائل ذات الصلة

- 3 - أحاطت اللجنة علماً بحالة عقود الاستكشاف، الواردة في الوثيقة ISBA/26/C/4.



الرجاء إعادة استعمال الورق



## باء - تنفيذ برامج التدريب في إطار خطط أعمال الاستكشاف وتوزيع فرص التدريب

- 4 - في 24 شباط/فبراير، تلقت اللجنة إحاطة بشأن اختيار المرشحين لبرامج التدريب منذ تموز/يوليه 2019. ففي الفترة من تموز/يوليه 2019 إلى كانون الثاني/يناير 2020، تم اختيار 20 مرشحاً من المرتبة الأولى و 20 مرشحاً مناوباً لستة برامج تدريبية يقدمها متعاقدون.
- 5 - وفي الدورة الحالية، دعيت اللجنة إلى اختيار 20 مرشحاً إضافياً للاستفادة من سبعة برامج تدريبية يقدمها أربعة متعاقدين عملاً بعمود الاستكشاف التي أبرموها مع السلطة. واستناداً إلى توصيات الفريق الفرعي المعني بالتدريب، اختارت اللجنة 14 مرشحاً من المرتبة الأولى و 7 مرشحين مناوبين، مع التوصية بإعادة الإعلان عن ست فرص للتدريب نظراً إلى عدم توافر مرشحين مؤهلين (انظر [ISBA/26/LTC/3](#)).
- 6 - ولاحظت اللجنة مع الأسف أنها اضطرت لإعادة الإعلان عن فرص تدريب وأكدت على الحاجة إلى أن يساعد أعضاء المجلس الأمانة واللجنة باقتراح الأماكن التي يمكن نشر الإعلانات عن التدريب فيها من أجل اجتذاب طائفة أوسع من الطلبات من قبل مرشحين من البلدان النامية.
- 7 - ولاحظت اللجنة أيضاً مع الأسف عدم تمكن المرشحين في بعض الحالات من الاستفادة من فرص التدريب بسبب صعوبات في الحصول على تأشيرات الدخول. والتتمست اللجنة دعم المجلس في دعوة أعضائه ومراقبيه إلى توفير سبل التيسير اللازمة للمرشحين المختارين، بما في ذلك إصدار التأشيرات.

## جيم - تقرير عن الاستعراضات الدورية لتنفيذ خطط العمل المتعلقة بالاستكشاف

- 8 - أحاطت اللجنة علماً بالمعلومات المتعلقة بالاستعراضات الدورية، الواردة في الوثيقة [ISBA/26/C/4](#). وأقر بأن أعضاء اللجنة قدموا تعليقات على تقارير الاستعراضات الدورية في فترة ما بين الدورتين.
- 9 - ووضعت اللجنة نموذجاً لمحتوى التقارير الدورية بهدف مساعدة المتعاقدين على إعداد التقارير عن فترة السنوات الخمس لأنشطة الاستكشاف، ولا سيما لتلخيص أداء خطط عملهم وتقييمها والإبلاغ عنها بطريقة موجزة، وطلبت إلى الأمين العام عرض النموذج على المتعاقدين.

## ثالثاً - الأنشطة التنظيمية التي تقوم بها السلطة

### ألف - المسائل المتعلقة فيما يتصل بمشروع نظام استغلال الموارد المعدنية في المنطقة

- 10 - في الدورة الخامسة والعشرين للسلطة، طلبت اللجنة إجراء مزيد من الدراسات بشأن عدد من المسائل من أجل المضي قدماً في وضع مشروع نظام استغلال الموارد المعدنية في المنطقة (انظر [ISBA/25/C/18](#) و [ISBA/25/C/19/Add.1](#)).

### المرفق السادس لمشروع نظام الاستغلال

- 11 - طلبت اللجنة إلى الأمانة أن تقدم مشروع خطة للصحة والسلامة ومشروع خطة للأمن البحري لكي تنظر فيهما في الدورة السادسة والعشرين، بهدف تقديم توصيات ذات صلة إلى المجلس بشأن المرفق السادس لمشروع نظام الاستغلال.

12 - وبناء على ذلك، أطلعت الأمانة العامة للجنة على دراسة استطلاعية عن التفاعل بين اختصاصات السلطة الدولية لقاع البحار ومنظمة العمل الدولية وعن تطبيق صكوك العمل الدولية على الأنشطة في المنطقة، فضلا عن مشروع خطة للصحة والسلامة ومشروع خطة للأمن البحري. وكان معروضا عليها أيضا التقرير المتعلق باختصاصات السلطة والمنظمة البحرية الدولية في سياق الأنشطة المضطلع بها في المنطقة<sup>(1)</sup>.

13 - ووافقت اللجنة على أن النهج الحالي الوارد في نص مشروع القاعدة 30 المتمثل في الرجوع إلى القواعد والمعايير الدولية المنطبقة التي وضعتها المنظمات الدولية المختصة أو المؤتمرات الدبلوماسية العامة كافٍ في المستقبل المنظور.

14 - وقررت أيضا أن توصي المجلس بأن يوجه انتباه الجمعية إلى ضرورة تشجيع الدول الأعضاء، لا سيما الدول الراعية، على أن تصبح أطرافا في القواعد والمعايير الدولية المنطبقة التي وضعتها المنظمات الدولية المختصة، ولا سيما اتفاقية العمل البحري لعام 2006، إن لم تكن قد فعلت ذلك بعد.

15 - واقترحت اللجنة كذلك أن تدخل الأمانة في مناقشات مع منظمة العمل الدولية بهدف إبرام اتفاق تعاون بينها وبين السلطة لإبقاء المسائل الناشئة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنيين للأفراد المشاركين في أعمال الاستكشاف في المنطقة قيد الاستعراض.

16 - ونظرت اللجنة في مشروع خطة الصحة والسلامة ومشروع خطة الأمن البحري وأدخلت عليهما بعض التعديلات، وقررت أن توصي المجلس بوضع مشروع للمرفق السادس لمشروع النظام يتضمن هاتين الخطتين، يصدر كوثيقة قائمة بذاتها.

#### دراسة الأثر

17 - أحاطت اللجنة علما، أثناء أدائها لمهام لجنة التخطيط الاقتصادي، بمشروع تقرير عن دراسة الأثر المحتمل لإنتاج العقيدات المتعددة الفلزات من المنطقة على اقتصادات البلدان النامية المنتجة لتلك المعادن من مصادر برية والتي يحتمل أن تكون الأشد تأثرا، وأشارت أيضا إلى أن التقرير ستوضع صيغته النهائية في نيسان/أبريل 2020 ويُنشر على الموقع الشبكي للسلطة. وستنظر اللجنة في التقرير النهائي وتقدم توصيات بشأنه إلى المجلس في دورته التي ستعقد في تموز/يوليه.

#### باء - وضع المعايير والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالأنشطة في المنطقة

18 - استجابة لطلب المجلس (انظر ISBA/25/C/37)، اضطلعت اللجنة بالأعمال المتصلة بالمعايير والمبادئ التوجيهية على سبيل الأولوية، في الجلسات العامة وكذلك اجتماعات الأفرقة العاملة غير الرسمية. واستتدت في عملها إلى العملية والجدول الزمني اللذين أوصت بهما المجلس في الجزء الثاني من دورته الخامسة والعشرين فيما يتعلق بوضع هذه المعايير والمبادئ التوجيهية (انظر ISBA/25/C/19/Add.1، المرفق والضممتان الأولى والثانية)، مع التركيز على المعايير والمبادئ التوجيهية التي يعتبر وجودها ضروريا وقت اعتماد مشروع نظام الاستغلال، وتلك التي يتعين الشروع فيها فوراً والانتهاؤها منها بعد تموز/يوليه 2020، وتلك التي تقتضي من الأمانة أن تقدم بعض الدراسات قبل أن يتسنى الشروع في العمل

(1) انظر ISBA/25/C/19/Add.1.

على صياغة المبادئ التوجيهية (يشار إلى تلك المعايير والمبادئ التوجيهية مجتمعة باسم "المعايير والمبادئ التوجيهية الخاصة بالمرحلة 1"). وقد اعتُبرت هذه المعايير والمبادئ التوجيهية ضرورية لتوجيه عملية وضع خطة عمل للاستغلال والنظر المبدئي في تطبيقها.

19 - واسترشدت اللجنة في مناقشاتها بالحاجة إلى ضمان الاتساق في أسلوب وعرض مختلف المعايير والمبادئ التوجيهية. ونظرت كذلك في المستوى المناسب من التفاصيل التي يتعين إدراجها في تلك الوثائق في ضوء توصيتها السابقة باتباع نهج قائم على النتائج من أجل توفير نتائج دقيقة وملزمة تعاقدياً مع إتاحة المرونة في العمليات المتبعة لتحقيق تلك النتائج. وفي هذا الصدد، أشارت إلى عدم وجود نهج واحد يناسب الجميع، وأن مستوى التفاصيل سيتوقف على عدد من العوامل، منها درجة الإلتقان المنشودة من المتعاقد، وكذلك ما إذا كان ثمة متن مكتمل من الأعمال متوفر بالفعل بالنسبة لمسألة محددة، يتألف من المعايير والمبادئ التوجيهية والإرشادات والممارسات الدولية المعمول بها في القطاع. فعلى سبيل المثال، رأت اللجنة أن المعايير والمبادئ التوجيهية البيئية ستتطلب على الأرجح قدراً أكبر من التفصيل، في حين يمكن معالجة المسائل المتصلة بالسلامة بالرجوع إلى المعايير والمبادئ التوجيهية القائمة.

20 - وجرت مناقشات أيضاً بشأن تحديد أي الجوانب المتصلة ببعض المسائل قيد النظر ينبغي تطويرها في صورة معايير أو مبادئ توجيهية، مع الإشارة إلى أنه في إطار مشروع نظام الاستغلال، ستكون المعايير ملزمة قانوناً ويعتمدها المجلس بينما تتسم المبادئ التوجيهية بطابع التوصيات وتصدرها اللجنة. وبناء على ذلك، رئي أن من الضروري إعداد وثائق منفصلة للمعايير والمبادئ التوجيهية.

21 - وفي ضوء أوجه الترابط القائمة بين عدد من المعايير والمبادئ التوجيهية قيد النظر، قررت اللجنة المضي بتلك المعايير والمبادئ التوجيهية إلى مرحلة مشاورات الجهات المعنية في وقت واحد، حيث أن هذه الوثائق بلغت مراحل متباينة من الإعداد ويلزم الانتهاء منها جميعاً أولاً.

#### المعايير والمبادئ التوجيهية التي يعتبر وجودها ضرورياً وقت اعتماد مشروع نظام الاستغلال

22 - قدم الرئيس المشاركان للفريق العامل التقني، الذي أنشأته اللجنة لوضع معايير ومبادئ توجيهية لتقييمات الأثر البيئي ولإعداد بيان عن الأثر البيئي، وكذلك وضع معايير ومبادئ توجيهية لإعداد خطط الإدارة والرصد البيئيين معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في عمل الفريق العامل. وأنشأت اللجنة فريقاً عاملاً غير رسمي للنظر في مشروع معيار متعلق بعملية تقييم الأثر البيئي أعده الفريق العامل التقني. وأقرت اللجنة مشروع صيغة للمعيار. غير أنها أحاطت علماً بأن المبادئ التوجيهية للعملية ولإعداد بيان الأثر البيئي سوف سيستمر تطويرها خلال فترة ما بين الدورتين، وأن ذلك العمل يمكن أن يؤدي إلى مواصلة النظر في المعيار المتعلق بعملية تقييم الأثر البيئي. ووافقت على إعادة النظر في تلك المعايير والمبادئ التوجيهية في دورة تموز/يوليه. وأحاطت اللجنة علماً أيضاً بأنه سيجري وضع معايير و/أو مبادئ توجيهية بشأن إعداد خطة للإدارة والرصد البيئيين خلال فترة ما بين الدورتين للنظر فيها في دورة تموز/يوليه.

23 - وأنشأت اللجنة أيضاً أفرقة عاملة غير رسمية للنظر في مشروع المعايير والمبادئ التوجيهية التي أعدتها الأمانة، بمساعدة الخبراء الاستشاريين عند الاقتضاء، لإعداد وتقييم طلب للموافقة على خطة عمل للاستغلال؛ ووضع وتطبيق نظم للإدارة البيئية؛ وسلامة إدارة وتشغيل سفن دعم التعدين. وقررت اللجنة الاضطلاع بمزيد من العمل فيما بين الدورتين بشأن تلك المعايير والمبادئ التوجيهية، بمساعدة الأمانة، والرجوع إليها في دورة تموز/يوليه.

24 - وإضافةً إلى ذلك، بعد النظر فيما إذا كان ينبغي إدراج الجوانب البيئية للمعايير والمبادئ التوجيهية المتعلقة بتحديد الأخطار وتقييمات المخاطر في المعايير والمبادئ التوجيهية الأخرى المتصلة بالبيئة، قررت اللجنة أن تعيد النظر في مدى الحاجة إلى وضع معايير ومبادئ توجيهية بشأن هذا الموضوع في ضوء محتوى المعايير والمبادئ التوجيهية الأخرى ذات الصلة الجاري وضعها حالياً.

#### المعايير والمبادئ التوجيهية التي يتعين الشروع فيها فوراً والانتهاؤها منها بعد تموز/يوليه 2020

25 - قدم الرئيس المشاركان للفريق العامل التقني المعني بالنطاق والمستوى المتوقعين لجمع البيانات المرجعية معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في عمل الفريق العامل. وأحاطت اللجنة علماً بهذه المعلومات، مشيرةً إلى أنها ستتلقى تقريراً عن التقدم المحرز نحو وضع مشاريع معايير و/أو مبادئ توجيهية في دورة تموز/يوليه.

26 - وأحاطت اللجنة علماً أيضاً بأن الأمانة تقوم حالياً، بمساعدة خبير استشاري، بوضع مشاريع معايير و/أو مبادئ توجيهية لإعداد وتنفيذ خطط الاستجابة لحالات الطوارئ والحوادث المحتملة.

27 - وأحاطت اللجنة علماً كذلك بدعوة وجهتها الأمانة بتقديم مقترحات لإجراء شركة استشارية تحليل للتغزات ووضع مشاريع معايير و/أو مبادئ توجيهية لشكل وحساب ضمان الأداء البيئي، للعرض عليها في دورة تموز/يوليه.

#### المعايير والمبادئ التوجيهية التي تقتضي من الأمانة أن تقدم بعض الدراسات قبل أن يتسنى الشروع في العمل على صياغة المبادئ التوجيهية

28 - فيما يتعلق بمسائل الصحة والسلامة، بعد النظر في مذكرة أعدتها الأمانة العامة بشأن تلك المسائل، وافقت اللجنة على الرجوع في دورة تموز/يوليه إلى مسألة ما إذا كانت هناك حاجة إلى وضع معايير ومبادئ توجيهية لتنظيم إدارة الصحة والسلامة.

29 - وفي المناقشة المتعلقة بشروط التأمين في إطار عقد الاستغلال وتحديد المخاطر الخاضعة للتأمين، استناداً إلى مذكرة أعدتها الأمانة وفي ضوء عدد من العناصر المجهولة المتصلة بتوافر منتجات التأمين الخاصة بالتعدين في قاع البحار والقدرة على تلبية الاحتياجات من التأمين المتصلة بالاستغلال في المنطقة، أقرت اللجنة بالحاجة إلى مواصلة التحقيق والتشاور مع الجهات المعنية وقطاع التأمين. وطلبت إلى الأمانة أن تجري دراسة استقصائية في أوساط المتعاقدين بشأن مدى توافر إمكانية الحصول على التأمين والتغطية التأمينية المتاحة بموجب عقود الاستكشاف الحالية والمناطق المحتملة التي تتطلب تغطية تأمينية إضافية لاستغلالها.

#### جيم - مواصلة استعراض العملية المتبعة في تقييمات الأثر البيئي المتعلقة بالأنشطة المحددة أثناء الاستكشاف

30 - في 5 آذار/مارس، نظرت اللجنة في عملية استعراض بيان الأثر البيئي فيما يتعلق باختبار عناصر التعدين أو الأنشطة الأخرى التي تتطلب تقيماً للأثر البيئي أثناء الاستكشاف، فضلاً عن نموذج للإبلاغ عن تقييم الأثر البيئي الذي أجري أثناء الاستكشاف، وأقرتهما وستدرجهما كمرفقين في تنقيح الوثيقة [ISBA/25/LTC/6](#).

## رابعاً - خطط الإدارة البيئية

31 - في 24 شباط/فبراير 2020، أحاطت اللجنة علماً بنتائج حلقتي العمل اللتين نظمتها الأمانة خلال شهري تشرين الأول/أكتوبر وتشرين الثاني/نوفمبر 2019 بشأن التنوع البيولوجي في أعماق البحار في منطقة صدع كلاريون - كليبرتون وبشأن الخطة الإقليمية للإدارة البيئية لمنطقة المرتفع الشمالي في وسط المحيط الأطلسي، على نحو ما ورد في تقريرتي حلقتي العمل<sup>(2)</sup> وأوجز في الوثيقة ISBA/26/LTC/2. وأحييت اللجنة علماً أيضاً بحلقتي العمل المقبلتين الراميتين إلى مواصلة وضع الخطتين الإقليميتين للإدارة البيئية لمنطقة المرتفع الشمالي في وسط المحيط الأطلسي، المقرر عقدها في سانت بطرسبرغ، الاتحاد الروسي، في حزيران/يونيه 2020، ولمنطقة شمال غرب المحيط الهادئ، المقرر عقدها في جيجو، جمهورية كوريا، خلال الربع الأخير من عام 2020.

32 - وعلاوة على ذلك، عقدت اللجنة حلقة عمل غير رسمية في 29 شباط/فبراير 2020 وناقشت النهج العلمية والنتائج الرئيسية لحلقتي العمل المذكورتين أعلاه المعقودتين خلال شهري تشرين الأول/أكتوبر وتشرين الثاني/نوفمبر 2019. وأقر أعضاء اللجنة بالإنجازات العلمية الهامة التي حققتها حلقتا العمل وأبرزوا التطور المستمر للنهج العلمية مع وضع خطط بيئية إقليمية في مناطق تتسم بتباين مواردها المعدنية ونظمها الإيكولوجية.

33 - وفي ضوء المناقشات المذكورة أعلاه، أقرت اللجنة، في 5 آذار/مارس، بالحاجة إلى إضافة المزيد من المناطق ذات الأهمية البيئية الخاصة في منطقة صدع كلاريون - كليبرتون لتحسين التمثيل وسد الفجوات المكانية في الشبكة الحالية المتعلقة بهذه المناطق. وأحاطت اللجنة علماً بالأعمال الأخرى التي سيجري الاضطلاع بها خلال فترة ما بين الدورتين بشأن تحديد وتهيئة مناطق إضافية ذات أهمية بيئية خاصة، بمساعدة الأمانة. وقررت اللجنة إعادة النظر في هذه المسألة في دورة تموز/يوليه، من أجل صياغة توصيات ينظر فيها المجلس.

34 - وعملاً بقرار المجلس المتعلق باتباع نهج موحد لوضع خطط الإدارة البيئية الإقليمية في المنطقة والموافقة عليها واستعراضها، بصيغته الواردة في الوثيقة ISBA/26/C/10، ناقشت اللجنة الخطوات التي يتعين اتخاذها خلال فترة ما بين الدورتين لتنفيذ القرار، بهدف مناقشة نتائج العمل المضطلع به فيما بين الدورتين في دورة تموز/يوليه.

## خامساً - تنفيذ استراتيجية السلطة في مجال إدارة البيانات

35 - تلقت اللجنة معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية إدارة البيانات وعن بدء التشغيل العام لقاعدة بيانات السلطة (DeepData)، التي أتاحت فيها البيانات البيئية للجمهور العام، على موقعها الشبكي في تموز/يوليه 2019. وأحاطت اللجنة علماً بالركائز الخمس التي يجري وضع استراتيجية

(2) يمكن الاطلاع على تقريرتي حلقتي العمل على الموقعين الشبكيين التاليين: [https://ran-s3.s3.amazonaws.com/isa.org.jm/s3fs-public/files/documents/deep\\_ccz\\_biodiversity\\_synthesis\\_workshop\\_report\\_-\\_final.pdf](https://ran-s3.s3.amazonaws.com/isa.org.jm/s3fs-public/files/documents/deep_ccz_biodiversity_synthesis_workshop_report_-_final.pdf)

(تقرير حلقة العمل المتعلقة بمنطقة كلاريون - كليبرتون) و- [https://ran-s3.s3.amazonaws.com/isa.org.jm/s3fs-public/files/documents/evora\\_workshop.pdf](https://ran-s3.s3.amazonaws.com/isa.org.jm/s3fs-public/files/documents/evora_workshop.pdf) (تقرير حلقة العمل المتعلقة بمنطقة المرتفع الشمالي في وسط المحيط الأطلسي).

إدارة البيانات وفقاً لها، وهي تحديد البيانات وتخزينها وتوفيرها وتجهيزها وإدارتها. ولاحظت اللجنة أيضاً أن تجارب المستخدمين وتعليقاتهم قد أدمجت في أنشطة العمل المقررة، بما في ذلك أنشطة تطوير خاصيات إضافية في قاعدة البيانات DeepData.

36 - وأحاطت اللجنة علماً أيضاً بالحاجة إلى مواصلة تعزيز التوصيات التوجيهية للمتعاقدین بشأن مضمون التقارير السنوية وشكلها وهيكلها (انظر ISBA/21/LTC/15)، من أجل موازنة تلك التوصيات مع استراتيجية إدارة البيانات، فضلاً عن الحاجة إلى تزويد المتعاقدین بجدول نموذجي لتقديم كشف بالبيانات الرقمية المقدمة.

## سادساً - المسائل ذات الصلة بتسيير أعمال المؤسسة، ولا سيما الآثار القانونية والتقنية والمالية المترتبة على السلطة

- 37 - نظرت اللجنة في دراسة متعلقة بالمسائل المتصلة بتسيير أعمال المؤسسة<sup>(3)</sup>.
- 38 - وأشارت اللجنة إلى أن المؤسسة هي جهاز السلطة المنشأ بموجب المادة 170 والمرفق الرابع للاتفاقية من أجل الاضطلاع بأنشطة في المنطقة وفقاً للمادة 153 (2) (أ) من الاتفاقية، فضلاً عن نقل المعادن المستخرجة من المنطقة وتجهيزها وتسويقها.
- 39 - وأشارت اللجنة كذلك إلى أن اتفاق عام 1994، الذي اعتمد "نهجاً تطورياً"، ينص على تسيير أعمال المؤسسة من خلال المضي تدريجياً استناداً إلى الاحتياجات الوظيفية للمؤسسة في كل خطوة. وعلاوة على ذلك، اشترط اتفاق عام 1994، قبل عمل المؤسسة على نحو مستقل، تعيين مدير عام مؤقت من موظفي السلطة للإشراف على المهام المحددة المدرجة في الجزء 2 (1) من مرفق اتفاق عام 1994.
- 40 - وأعربت اللجنة عن إدراكها أيضاً أن عملية وضع مشروع نظام استغلال الموارد المعدنية في المنطقة بلغت مرحلة متقدمة، وأن مشروع النظام متوقع أن يُعتمد في المستقبل غير البعيد. وفي ذلك الوقت، يمكن البدء في مشاريع مشتركة مع المؤسسة. وفي هذا الصدد، تجدر الإشارة إلى أن ثمة 11 عقد استكشاف يتوقع الدخول بموجبها في مشاريع مشتركة في المستقبل مع المؤسسة، وأن ثمة قطاعات محجوزة عدة متاحة أيضاً للمشاريع المشتركة.
- 41 - وأوصت اللجنة، استناداً إلى ما ورد في الفقرات من 37 إلى 40 أعلاه، بأن ينظر المجلس في أن يطلب إلى الجمعية العامة، رهناً بتوافر التمويل اللازم، أن تنشئ منصب المدير العام المؤقت في إطار الأمانة وأن يعين الأمين العام شخصاً لشغل هذا المنصب للإشراف على المهام المحددة المدرجة في الجزء 2 (1) من مرفق اتفاق عام 1994.

(3) Edwin Egede, Mati Pal and Eden Charles, "A study related to issues on the operationalization of the Enterprise: legal, technical and financial implications for the International Seabed Authority and for States parties to the United Nations Convention on the Law of the Sea", Technical Report 1/2019 (International Seabed Authority, 2019).

## سابعا - مسائل أخرى

تبادل الآراء بشأن الاحتياجات الحالية والمستقبلية من المؤهلات لعضوية اللجنة المقبلة

42 - تمشيا مع قرار المجلس المتعلق بانتخاب أعضاء اللجنة القانونية والتقنية في عام 2021 (ISBA/26/C/9)، نظرت اللجنة في طلب الأمين العام بشأن تقييمها للاحتياجات الحالية والمستقبلية إلى الخبرة في مجالات محددة في اللجنة المقبلة، وقدمت اقتراحات إلى الأمين العام، تقرّر إدراجها كجزء من تقريره إلى المجلس.

الشواغل المتعلقة بحالة صندوق التبرعات الاستثماري

43 - لاحظت اللجنة بقلق بالغ أن ما مجموعه ثمانية أعضاء في اللجنة من البلدان النامية لم يتمكنوا من المشاركة في اجتماعات اللجنة بسبب الافتقار إلى الدعم المالي من صندوق التبرعات الاستثماري ومن شأن حدوث عجز آخر في الصندوق أن يثير مسألة بلوغ النصاب القانوني في اجتماعات اللجنة في تموز/يوليه. وحثت اللجنة الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل التماس تبرعات للصندوق وعلى عرض المسألة على المجلس في دورته المقرر عقدها في تموز/يوليه.