



Юридическая и техническая комиссия

Distr.: General
7 July 2025
Russian
Original: English

Тридцатая сессия

Юридическая и техническая комиссия, часть II

Кингстон, 23 июня 2025 года — 4 июля 2025 года

Пункт 7 повестки дня

Положение дел с осуществлением программ подготовки кадров, предусматриваемых планами работы по разведке, и распределением учебных возможностей

Отбор кандидатов для участия в программах подготовки кадров, предусматриваемых планами работы по разведке

Рекомендации Юридической и технической комиссии

1. В период после завершения первой части тридцатой сессии, которая состоялась в марте 2025 года, восемь контракторов во исполнение своих контрактов на разведку, заключенных с Международным органом по морскому дну, предложили в общей сложности 37 возможностей для обучения (см. приложение I). Речь идет о:

- а) одном курсе технической подготовки по глубоководной работе с автономными подводными аппаратами, предложенном компанией Marawa Research and Exploration Ltd. в соответствии с ее контрактом на разведку полиметаллических конкреций;
- б) пяти учебных местах для участия в программах использования автономных подводных аппаратов, предложенных компанией Nauru Ocean Resources Inc. (NORI) в рамках ее контракта на разведку полиметаллических конкреций;
- в) двух учебных местах для участия в программах использования автономных подводных аппаратов, предложенных компанией "Tonga Offshore Mining Limited" в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;
- г) обучении одного человека в ходе морского рейса, предложенном Французским научно-исследовательским институтом по эксплуатации морских ресурсов (ИФРЕМЕР) в рамках контракта на разведку полиметаллических сульфидов;
- д) возможности обучения трех человек в рамках стипендиальных программ, предложенной компанией China Minmetals Corporation в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;



f) возможности обучения двух человек в рамках стипендиальных программ, предложенной Китайским объединением по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана (КОИОМРО) в рамках контракта на разведку полиметаллических сульфидов;

g) возможности прохождения шестью людьми инженерной подготовки, предложенной компанией КОИОМРО в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

h) возможности обучения восьми человек в рамках стипендиальных программ, предложенной КОИОМРО в рамках контракта на разведку кобальтоносных железомарганцевых корок;

i) обучении четырех человек в ходе морского рейса, предложенном Федеральным институтом землеведения и природных ресурсов Германии в рамках контракта на разведку полиметаллических конкреций;

j) обучении пяти человек на суше и в ходе морского рейса, предложенном Японской организацией по металлам и энергетической безопасности в рамках контракта на разведку кобальтоносных железомарганцевых корок.

2. Стремясь учесть временную приуроченность учебных программ и руководствуясь рекомендациями подгруппы по подготовке кадров, Юридическая и техническая комиссия произвела до начала второй части тридцатой сессии отбор 12 кандидатов на участие в обучающих программах, предложенных компаниями Marawa Research and Exploration Ltd., NORI, "Tonga Offshore Mining Limited", ИФРЕМЕР и China Minmetals Corporation (см. приложение II).

3. В ходе второй части тридцатой сессии Комиссия провела отбор кандидатов для участия в оставшихся 25 учебных мероприятиях, предложенных тремя контракторами, а именно: КОИОМРО в рамках контрактов по полиметаллическим сульфидам, полиметаллическим конкрециям и кобальтоносным железомарганцевым коркам, Федеральным институтом землеведения и природных ресурсов и Японской организацией по металлам и энергетической безопасности (см. приложения I и III).

4. Отбор кандидатов производился на основе критериев, выдвинутых контракторами. Была должным образом учтена необходимость обеспечивать гендерный баланс и справедливое географическое распределение, причем в соответствии с просьбой Совета, содержащейся в решении, принятом на двадцатой сессии (см. [ISBA/20/C/31](#), п. 6), вновь озвученной в решении Ассамблеи относительно применения программного подхода к развитию потенциала, принятого на двадцать шестой сессии ([ISBA/26/A/18](#)), и официально закреплённой в принятой в 2022 году стратегии в области развития потенциала (см. [ISBA/27/A/11](#)), особое внимание было уделено интересам и потребностям наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств.

5. Анализ данных по отбору показывает, что с точки зрения региональной принадлежности с марта 2025 года из 37 отобранных основных кандидатов 26 представляли Группу африканских государств, 8 — Группу азиатско-тихоокеанских государств и 3 — Группу латиноамериканских и карибских государств. Дальнейшая разбивка показывает, что девять человек представляют наименее развитые страны, один — наименее развитую и не имеющую выхода к морю развивающуюся страну и один — малое островное развивающееся государство (см. приложения II и III).

6. Контракторы продолжают вносить положительный вклад в реализацию проекта «Женщины в глубоководных исследованиях»¹: к этой инициативе осталось присоединиться лишь одному контрактору. В текущем отчетном периоде все восемь контракторов обязались в меру своих сил предоставить 50 процентов возможностей для обучения женщинам, имеющим соответствующую квалификацию (см. приложение I). Среди основных кандидатов 46 процентов (17) составляют женщины (см. приложения II и III).

¹ Более подробную информацию можно найти на сайте www.isa.org.jm/capacity-development-training-and-technical-assistance/widsr-project.

Приложение I

Предложенные контракторами учебные возможности, в отношении которых был
завершен отборочный процесс

Дата поступления	Контрактор	Разведочный контракт	Обязательства по проекту «Женщины в глубоководных исследованиях»	Тип обучения	Число мест	Намеченные сроки обучения	Продолжительность обучения	Число полученных заявок
19 декабря 2024 года	Marawa Research and Exploration Ltd.	Полиметаллические конкреции	Да	Курс технической подготовки по работе с глубоководными автономными подводными аппаратами	1	Октябрь 2025 года	20 дней	22
28 ноября 2024 года	Nauru Ocean Resources Inc.	Полиметаллические конкреции	Да	Курс технической подготовки по работе с глубоководными автономными подводными аппаратами	5	Октябрь 2025 года	20 дней	56
28 ноября 2024 года	“Tonga Offshore Mining Limited”	Полиметаллические конкреции	Да	Курс технической подготовки по работе с глубоководными автономными подводными аппаратами	2	Октябрь 2025 года	20 дней	26
17 января 2025 года	Французский научно-исследовательский институт по эксплуатации морских ресурсов	Полиметаллические сульфиды	Да	Обучение в ходе морского рейса	1	В период с февраля по июнь 2026 года	45 дней	24
3 марта 2025 года	China Minmetals Corporation	Полиметаллические конкреции	Да	Стипендия	3	Июль — декабрь 2025 года	3 месяца	17
24 марта 2025 года	Китайское объединение по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана	Полиметаллические сульфиды	Да	Стипендия	2	Сентябрь-октябрь 2025 года	3 месяца	17
		Полиметаллические конкреции	Да	Инженерно-техническая подготовка	6	Сентябрь-октябрь 2025 года	1 месяц	28
		Кобальтоносные железомарганцевые корки	Да	Стипендия	8	Сентябрь-октябрь 2025 года	3 месяца	31

<i>Дата поступления</i>	<i>Контрактор</i>	<i>Разведочный контракт</i>	<i>Обязательства по проекту «Женщины в глубоководных исследованиях»</i>	<i>Тип обучения</i>	<i>Число мест</i>	<i>Намеченные сроки обучения</i>	<i>Продолжительность обучения</i>	<i>Число полученных заявок</i>
27 января 2025 года	Федеральный институт земледования и природных ресурсов Германии	Полиметаллические конкреции	Да	Обучение в ходе морского рейса	4	28 декабря 2025 года — 19 февраля 2026 года	52 дня	62
23 апреля 2025 года	Японская организация по металлам и энергетической безопасности	Кобальтоносные железомарганцевые корки	Да	Обучение на суше и на море	5	В период с мая по июль 2026 года	40 дней	36

Примечание: подробнее с предлагаемыми сейчас и предлагавшимися ранее учебными возможностями можно ознакомиться по адресу <https://isa.org.jm/training/contractor-training>.

Приложение II

Результаты отбора кандидатов, проведенного до начала второй части тридцатой сессии

Marawa Research and Exploration Ltd. (полиметаллические конкреции)

Курс технической подготовки по работе с глубоководными автономными подводными аппаратами

Имя и фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основной кандидат</i>			
1. Самуэль Обенг Боама	Мужской	Гана	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Майкл К. Окере	Мужской	Нигерия	
2. Абдулхафиз А. Хамза	Мужской	Нигерия	
3. Абрахам Уокеа Ннокам	Мужской	Нигерия	

Nauru Ocean Resources Inc. (полиметаллические конкреции)

Курс технической подготовки по работе с глубоководными автономными подводными аппаратами

Имя и фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Атиладе Адесина Попула	Мужской	Нигерия	
2. Шэрон Джепкируи	Женский	Кения	
3. Комфорт Опоку	Женский	Гана	
4. Чидинма Мириан Окоро	Женский	Нигерия	
5. Субхасингхе Араччилаге Субхасингхе	Мужской	Шри-Ланка	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Абдулхафиз А. Хамза	Мужской	Нигерия	
2. Мэри Долапо Обаса	Женский	Нигерия	
3. Дилука Д. Б. Тибботумунуве	Мужской	Шри-Ланка	
4. Али Джан Эсса	Мужской	Пакистан	

“Tonga Offshore Mining Limited” (полиметаллические конкреции)

Курс технической подготовки по работе с глубоководными автономными подводными аппаратами

<i>Имя и фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Соломон Мтенго Гона	Мужской	Кения	
2. Мохамед Абдельнассир Шехата Махран	Мужской	Египет	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Эранда Виладжит Иддамалгода	Мужской	Шри-Ланка	
2. Николаси Фетаяки Мозта Хени	Мужской	Тонга	МОСТРАГ
3. Рубен Джозефат Мдоу	Мужской	Объединенная Республика Танзания	НРС

Французский научно-исследовательский институт по эксплуатации морских ресурсов (полиметаллические сульфиды)

Обучение в ходе морского рейса

<i>Имя и фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основной кандидат</i>			
1. Хосельине В. Кихада	Женский	Чили	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Фейс Джелимо Кибор	Женский	Кения	
2. Кейли П. Смит	Женский	Южная Африка	
3. Хан Мохаммад Мозаммел Хоссейн	Мужской	Бангладеш	НРС

China Minmetals Corporation (полиметаллические конкреции)

Стипендиальные программы

<i>Имя и фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Мехрин Ашраф	Женский	Пакистан	
2. Энни Р. Сунг	Женский	Индонезия	
3. Годвин Э. Иквута	Мужской	Нигерия	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Худ Ясин Маллах	Мужской	Объединенная Республика Танзания	НРС
2. Айда Абдул Вахид	Женский	Пакистан	
3. Умар Майбети	Мужской	Нигерия	

Сокращения: МОСТРАГ — малое островное развивающееся государство; НРС — наименее развитая страна.

Приложение III

Результаты отбора кандидатов, проведенного в ходе второй части тридцатой сессии

Китайское объединение по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана (полиметаллические сульфиды)

Стипендия

Имя и фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Мохаммад О. Ф. Хан	Мужской	Бангладеш	НРС
2. Худ Ясин Маллах	Мужской	Объединенная Республика Танзания	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Иньянг Эссиен Иньянг	Мужской	Нигерия	
2. Гидеон Э. Оввуонье	Мужской	Нигерия	

Китайское объединение по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана (полиметаллические конкреции)

Инженерная подготовка

Имя и фамилия	Пол	Страна происхождения	Классификация страны
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Адольфус М. Г. Д. Гликия	Мужской	Либерия	НРС
2. Аллаке Ясминан Магуиди	Женский	Бенин	НРС
3. Денис Арятвиюка	Мужской	Уганда	НРС/РСНВМ
4. Сирил Гачии Кариуки	Мужской	Кения	
5. Сафиану Яу Шафиу	Мужской	Нигерия	
6. Вовагби Рассел Коми Локо	Мужской	Того	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Самуэль Какра Боама	Мужской	Гана	
2. Ричард Айду	Мужской	Гана	
3. Киамукве Итиове	Мужской	Нигерия	

Китайское объединение по исследованию и освоению минеральных ресурсов океана (кобальтоносные железомарганцевые корки)

Стипендиальные программы

<i>Имя и фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Прейз Экпонвен Оробоса	Женский	Нигерия	
2. Берта Тувангапи Шифета	Женский	Намибия	
3. Синтия Мераб Ооко	Женский	Кения	
4. Стефани И Отоабаси-Акпан	Женский	Нигерия	
5. Габриэль Бламо Сайди мл.	Мужской	Либерия	НРС
6. Абдирахман Х Мохамед	Мужской	Сомали	НРС
7. Шахзад Исмаил	Мужской	Пакистан	
8. Мунджуоху Махомед Азиз	Мужской	Камерун	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Ральф Карло Т. Эвиденте	Мужской	Филиппины	
2. Пейшенс Макунгу	Женский	Кения	

Федеральный институт землеведения и природных ресурсов Германии (полиметаллические конкреции)

Обучение в ходе морского рейса

<i>Имя и фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Асма Дамги	Женский	Марокко	
2. Стейси А. Баллирам	Женский	Тринидад и Тобаго	МОСТРАГ
3. Эдуардо К. Пиньейро	Мужской	Бразилия	
4. Араф Лазроса	Женский	Таиланд	
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Джастин Хорхе Р. Падре	Мужской	Филиппины	
2. Огечукву Чинело Иву	Женский	Нигерия	
3. Хейтор Валентин Р. В. Рампини Вейга	Мужской	Бразилия	

Японская организация по металлам и энергетической безопасности (кобальтоносные железомарганцевые корки)

Обучение на суше и в ходе морского рейса

<i>Имя и фамилия</i>	<i>Пол</i>	<i>Страна происхождения</i>	<i>Классификация страны</i>
<i>Основные кандидаты</i>			
1. Дiah Аю Рахмалия	Женский	Индонезия	
2. Абасиамa Окoн Итуэн	Мужской	Нигерия	
3. Эрнест Стефано Мулайя	Мужской	Объединенная Республика Танзания	НРС
4. Хелен О. Аве-Петер	Женский	Нигерия	
5. Шахида Актер Шахида	Женский	Бангладеш	НРС
<i>Резервные кандидаты</i>			
1. Камруззаман Камруззаман	Мужской	Бангладеш	НРС
2. Олувасегун Мустафа Ойетоке	Мужской	Нигерия	
3. Алию Ибрахим	Мужской	Нигерия	
4. Тереза Муива Огунтимехин	Женский	Нигерия	
5. Кельвин Кариуки Мули	Мужской	Кения	

Сокращения: МОСТРАГ — малое островное развивающееся государство; НРС — наименее развитая страна; РСНВМ — развивающаяся страна, не имеющая выхода к морю.